

Raport poszkoleniowy

Temat szkolenia: Action Learning

Data odbytego szkolenia: 13-14.11.2010

Wykonawca szkolenia: GT Mentor trener Nina Dragosz

Ogólny opis:

Celem szkoleniowym dla grupy było zapoznanie się z techniką Action Learning i przygotowanie do samodzielnego prowadzenia sesji przy użyciu tej metody.

Uczestnicy – deklarują, że nauczyli się i stosują:

- „Na szkoleniu AL nauczyłam się, że prosta metoda może dać niezwykle efekty - siła synergii grupy i różnych perspektyw”
- „Oczywiście metody (role w grupie AL) zasady, funkcje. Czego nie robić :) Czego nie stosować”
- „Nauczyłam się kilku rzeczy, które z przećwiczę jak tylko pojawi się okazja.”
- „Metody działania AL, roli poszczególnych osób uczestniczących w AL.”
- „Co robić jak się jest moderatorem a czego robić się nie powinno. Jak prowadzić grupę i jak dbać o osobę na środku.”

Opinie o szkoleniu i prowadzących:

- „AL przyda się do mojej pracy i myślę, że się przyda ponieważ ułatwi mi aktywizowanie grupy i nie zmusza mnie do zgrywania eksperta.”
- „Tak, uważam że ta metoda przyda mi się w mojej pracy.”
- „Ponieważ szansa na to, że ktoś z twoich współpracowników będzie potrzebował takiego wsparcia jest bardzo duża :)”
- „Jest bardzo dobrym narzędziem rozwoju i daje dobre rezultaty (kiedy wie się jak to stosować)”
- „Zdecydowanie tak; zarówno w pracy trenerskiej (np. przy szkoleniach dotyczących np. zarządzania projektami, rozwiązywania problemów, rozwoju kompetencji, jak i konsultingowej (szczególnie w programach rozwoju talentów).
- „Sądzę, że mi się przyda ta umiejętność tylko zobaczę jak to będzie działało w rzeczywistości.”
- „Nina jak zwykle niesamowita.”
- „Nauczyłem się nowej umiejętności a dodatkowo zobaczyłem – wiedząc jak prowadzić szkolenie i mając pełną świadomość – zobaczyć jak to się robi.”

Rekomendacje do zmian:

- Szkolenie było świetne - ewentualnie dłuższe aby poćwiczyć najtrudniejszą z ról.
- Żeby wcześniej jasno poprosić o przygotowywanie konkretnych caysów biznesowych - na nich świetnie widać jak dobrze AL zmienia perspektywę
- Ok 45-60 min. przeznaczyłbym na doszczegółowienie samej metodologii działania w odniesieniu do konkretnych zastosowań w organizacji. Ale i tak jak dla mnie było super.
- Najlepiej jedna 6 osobowa grupa nie zaś dwie.

**Przygotował
Daniel Bordman**