



Grupa Trenerska Mentor

zaprasza na szkolenie dla doradców Action Learning zatytułowane

SZTUKA PROWADZENIA COACHINGU ZESPOŁOWEGO

Action Learning to, metoda wspierania rozwoju osobistego i profesjonalnego stworzona przez Reginalda Revansa. Nazywana bywa coachingiem zespołowym, gdyż jej główne założenie to eksploracja potencjału zespołu dla celów postawionych przez jednego, podczas każdej sesji innego, członka zespołu. Zespół Action Learning ma charakter stałej grupy, która spotyka się cyklicznie i wykorzystując zjawisko synergii wspiera poszczególnych członków. Istotną rolę w efektywnym funkcjonowaniu zespołu odgrywa Doradca Action Learning – profesjonalnie przygotowany facylitator, który animuje funkcjonowanie zespołu i czuwa nad skutecznością uczenia się grupy. Proponowane szkolenie ma na celu przygotowanie jego uczestników do pełnienia tej roli. Naszą ofertę kierujemy do coachów, trenerów, konsultantów, doradców zawodowych, liderów, specjalistów HRM oraz innych osób zainteresowanych stosowaniem techniki Action Learning w swojej pracy.

Podczas szkolenia uczestnicy:

- otrzymają niezbędną wiedzę na temat genezy i mechanizmu funkcjonowania Action Learning
- będą mieli okazję poprowadzić sesję Action Learning jako Doradca oraz wystąpić w roli Prezentera (osoby na rzecz której pracuje zespół)
- poznają walory Action Learning stosowanego do realnych wyzwań i projektów
- uzyskają wszechstronną informację zwrotną, która wesprze i ukierunkuje ich dalszy rozwój
- dostaną skoordynowane z programem materiały dydaktyczne oraz certyfikat ukończenia kursu

Głównym trenerem prowadzącym zajęcia jest **Nina Dragosz**.

Przygotowaliśmy **dwa niezależne programy szkoleniowe**. Program pierwszy jest obszerniejszy i bardziej szczegółowy, skierowany do osób, które jeszcze nie mają doświadczenia w prowadzeniu grup i coachingu. To **trzydniowe warsztaty**, podczas których uczestnicy oprócz poznania metody Action Learning, zostaną przygotowani do pełnienia roli Doradcy Action Learning również w zakresie pracy z grupą która się uczy. Stąd w tym programie omawiane będą zagadnienia takie jak komunikacja, dynamika i uczenie się grupy. Z myślą o osobach które są aktywnymi coachami stworzyliśmy program **dwudniowy**, w którym bazujemy na wiedzy i dotychczasowych doświadczeniach coachingowych uczestników i koncentrujemy się wyłącznie na przygotowaniu do prowadzenia grupy korzystającej z metody Action Learning.

Zajęcia prowadzone są wyłącznie w małych grupach. Trwają 8 godzin w każdym dniu. W ramach szkolenia uczestnicy otrzymują: materiały szkoleniowe, napoje, przekąski i lunch w przerwach.

Szkolenie trzydniowe:

Termin: 1-2-3 czerwca 2009

Miejsce: Kraków, ul Józefitów 3

Inwestycja: 1.800 PLN

Kontakt: Paweł Strojny, koordynator projektu; e-mail: pawelstrojny@poczta.onet.pl; Tel. +48 500-366-063; www.actionlearning.pl

Zgłoszenia przyjmowane są do tygodnia przed planowanym początkiem zajęć. Liczba miejsc ograniczona. Zaliczkę, gwarantującą udział w szkoleniu, w kwocie 20 % ceny, należy wpłacić przelewem najpóźniej do 5 dni przed zajęciami.

Szkolenie dwudniowe:

Termin: 8-9 czerwca 2009

Miejsce: Kraków, ul Józefitów 3

Inwestycja: 1.200 PLN

G.T. MENTOR

Siedziba: 32-087 Zielonki k.Krakowa, ul. Galicyjska 3, tel./fax 12-285-05-09;

Biuro: 30-039 Kraków, ul Józefitów 3, tel./fax 012-632-33-11

Tel. 0-605-44-77, lub -88, www.gtmentor.pl

Konto bankowe w: Deutsche Bank PBC o/Zielonki nr: 50 1910 1048 4401 0548 1121 0001

